

PROJEKT

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY MICHAŁÓW**

z dnia2026 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Michałów

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U z 2026 r. poz. 515) Rada Gminy Michałów uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Michałów” w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XLIX/339/2022 Rady Gminy Michałów z dnia 28 października 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Michałów.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Michałów.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie od 1 września 2026 r. oraz podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Michał Klamiński

Sporządziła: Agnieszka Bochen

SKARBNIK GMINY

mgr Halina Głombińska

*Rada Gminy
mgr Magdalena Bieda - Okopien*

U Z A S A D N I E N I E

do projektu uchwały *w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Michałów.*

Uchwalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z dyspozycji art. 30 ust.6 ustawy Karta Nauczyciela i stanowi jeden z elementów systemu wynagradzania nauczycieli.

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia.

Konieczność podjęcia uchwały wynika przede wszystkim z ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r., poz. 1160). Na podstawie art. 18 ust. 1 ww. ustawy dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe, będące jednostkami samorządu terytorialnego, należy dostosować do zmienionych przepisów. W szczególności dotyczy to obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, które aktualnie regulowane są w przepisach ustawy Karta Nauczyciela. Zasadne jest więc wyłączenie z regulaminu przyznawania dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Michałów, zapisów dotyczących tych kwestii.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a powołanej ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, projekt uchwały poddany zostanie procedurze uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Michałów.

Na realizację niniejszej uchwały zostaną zabezpieczone środki finansowe w budżecie gminy Michałów, a jej podjęcie jest w pełni uzasadnione. Podjęcie uchwały nie spowoduje zwiększenia wydatków budżetowych na wypłatę dodatków, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Michałów.

W myśl powołanych przepisów, podjęcie uchwały w niniejszej sprawie należy do kompetencji Rady Gminy Michałów.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Michałów

Rozdział 1 Przepisy ogólne

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Michałów, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§ 2.

Ileokroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o :

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust.5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Michałów;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, zespół placówek prowadzony przez Gminę Michałów;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w zespole placówek oświatowych prowadzonym przez Gminę Michałów;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 4.

Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 6.

Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) szczególne osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) osiąganie wyróżniających, pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
- e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
- b) wyróżniający udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) szczególne zaangażowanie w przygotowaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
- d) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
- e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
- f) aktywna postawa w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,

b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia,

c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,

d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,

b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,

c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 7.

Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 5 % do 50 % stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela.

§ 8.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 9.

Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi) w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem. Jeden egzemplarz pisma włącza się do akt osobowych, a drugi przekazuje do księgowości.

Rozdział 4
Dodatek funkcyjny

§ 10.

1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-obługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

2. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	<i>Funkcja</i>	<i>Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł</i>
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	
	a) szkoły liczącej do 100 dzieci	600,00
	b) szkoły liczącej od 101 do 200 dzieci	1 500,00
	c) szkoły liczącej powyżej 200 dzieci	2 000,00
2.	Opiekun stażu	100,00

3.	Mentor	100,00
4.	Wychowawca klasy	300,00
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 11.

Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 12.

Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 15% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 10.

Rozdział 6

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 13.

1. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi:

- 1) 30% środków funduszu – nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy;
- 2) 70% środków funduszu – nagrody dyrektora szkoły.

2. Gmina Michałów jako organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Wójta Gminy.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

4. Nagrody z funduszu określonego w § 13 ust. 1 pkt. 1 przyznaje Wójt:

- 1) z własnej inicjatywy;
- 2) na wniosek dyrektora szkoły dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Michałów, po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną i związki zawodowe działające na terenie szkoły;
- 3) na wniosek właściwej zakładowej organizacji związkowej.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą być składane w ciągu całego roku szkolnego, najpóźniej do 30 września danego roku lub na dwa tygodnie przed przewidywaną datą wręczenia.

6. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) informacje o ocenie pracy pedagogicznej,

9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach.

7. Ustala się następujące kryteria przyznania nagrody organu prowadzącego oraz nagrody Dyrektora:

- 1) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
- 2) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
- 3) przygotowanie uroczystości szkolnych,
- 4) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych,
- 5) zróżnicowane formy działalności wychowawczej,
- 6) samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli,
- 7) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innych zadań statutowych szkoły.
- 8) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru osiągnięć dydaktycznych, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia, doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej oraz międzynarodowej.
- 9) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 10) wysokie osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
- 11) dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
- 12) wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
- 13) organizowanie imprez, festynów szkolnych,
- 14) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, a dyrektorowi co najmniej 1 roku na stanowisku kierowniczym.