

**UCHWAŁA NR XXVI/185/2025
RADY GMINY MICHAŁÓW**

z dnia 30 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Michałów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) oraz na podstawie § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260) Rada Gminy Michałów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Michałów w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 770,00 zł.
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 300,00 zł.
- 3) dodatek specjalny w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 221,00 zł.

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Michałów.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XII/83/2024 Rady Gminy Michałów z dnia 30 grudnia 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Michałów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 lipca 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Michał Klamiński

UZASADNIENIE

Podjęcie Uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Michałów, wynika z faktu zmiany rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych uchwalonego rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260).

Zgodnie z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260): *Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.*

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), ustalenie wynagrodzenia Wójta, należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), pracodawcą wójta jest urząd gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 - 4 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), wynagrodzenie miesięczne Wójta składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek specjalny;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

Przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), określają maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

Maksymalny poziom dla stanowiska Wójta w gminach do 15 tys. mieszkańców wynosi:

- wynagrodzenie zasadnicze 10 770,00 zł.
- dodatek funkcyjny 3 300,00 zł.

Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego wynosi 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przepis art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.), stanowi, że maksymalne wynagrodzenie Wójta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie

przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Natomiast przepis art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), stanowi, że minimalne wynagrodzenie Wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, oraz kwoty dodatku specjalnego.

Przepis art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), stanowi, że dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.